

La santé féminine dans l'entreprise

- Santé féminine : des réalités encore invisibilisées
- Prévenir sans médicaliser !
- Maintenir dans l'emploi et sécuriser les parcours

DOSSIER SPÉCIAL

→ 30

Éditorial

- 3 Par Laurent SAINT DENIS

Actualités

- 7 Zoom
10 Santé
11 Réglementation

Le Carnet • Agenda

- 12 Votre carnet d'adresses
13 Les rendez-vous à ne pas manquer

Changer

- 14 Structurer sa démarche RSE...
16 « Autodiagnostic Emploi & Handicap »

Faire

- 18 Sensibiliser, comprendre et agir !
20 Un engagement collectif !

Prévenir

- 22 La prévention n'est pas une option
24 Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail



Accompagner

- 26 Un parcours prévention santé pour les indépendants
29 Lasers manuels en atelier : attention danger

Connaître

- 40 Handicap : des pratiques inspirantes
43 Mes démarches travail

Santé • Être

- 44 ATMP 2024 : Ce que disent les chiffres
46 Rejoindre le réseau OneInThreeWomen

Partager

- 49 Transparence salariale : qui et comment ?
50 Une semaine de travail nomade

Tendances

- 52 Innovation
54 Lecture